

Analyse av krevende samhandlings- og beslutningssituasjoner

Impact Dynamics leverer analyse og beslutningsstøtte i krevende leder- og samhandlingssituasjoner der konflikt, rolleklarhet eller privat belastning påvirker lederskap og samarbeid.

HVA ER DETTE?

Vi leverer en strukturert, ekstern analyse og beslutningsstøtte til ledere og organisasjoner som står i fastlåste eller krevende samhandlings-, konflikt- eller beslutnings situasjoner. Dette er ikke coaching eller terapi, men en faglig intervensjon med tydelig formål:
å skape oversikt, redusere risiko og støtte bedre beslutninger.

HVA INNGÅR I LEVERANSEN?

Leveransen tilpasses saken, men består typisk av:

- 1–2 strukturerte samtaler (90 min)
- systematisk kartlegging av:
 - relasjoner og samhandlingsmønstre
 - roller, ansvar og forventninger
 - konfliktlinjer og friksjon
 - beslutningspunkter og risiko
- analyse av årsak–virkning (hva driver situasjonen)
- skriftlig oppsummering med:
 - hovedfunn
 - risikoområder
 - tydelige handlingsalternativer
 - anbefalte neste steg

FOR HVEM?

- toppledere og ledere
- HR-funksjoner
- styreledere / styrever
- organisasjoner i omstilling, konflikt eller press
- samarbeidspartnere som trenger ekstern vurdering eller supplement (BHT, konsulenthuss m.fl.)

PRAKTISK

- Leveres som enkeltstående oppdrag eller via samarbeid/rammeavtale
- Kan brukes som:
 - selvstendig vurdering
 - supplement til HR/BHT/konsulent
 - første consideration før videre tiltak

NÅR ER DETTE RELEVANT?

- samarbeidet i ledergruppen fungerer dårlig eller er preget av underliggende konflikt
- relasjonen mellom leder og nøkkelperson(er) er fastlåst
- viktige beslutninger utsettes eller tas med stor usikkerhet
- privat press eller belastning påvirker dømmekraft, kapasitet eller lederskap
- interne samtaler ikke oppleves trygge eller tilstrekkelige
- situasjonen begynner å få konsekvenser for arbeidsmiljø, effektivitet eller tillit

HVA KUNDEN SITTER IGJEN MED?

- bedre oversikt i en kompleks situasjon
- tydeligere beslutningsgrunnlag
- reduserte misforståelser og konflikt
- økt handlekraft
- lavere risiko for feilvurderinger
- støtte i situasjoner som ikke kan drøftes internt

Agnese Daniluka

Identitetsdesigner, strategisk rådgiver og lederutvikler. Med 25 år erfaring i politiet, blant annet som drapsetterforsker/etterforskningsleder i Latvia og Norge, har hun unik innsikt i menneskelig adferd og hvordan beslutninger tas under press.

Bachelor i Sosial pedagogikk og Jus.

ICF-sertifisert coach, sparringspartner for toppledere og ekspert på identitetsdrevet ledelse.



TA KONTAKT

48343455

www.impactdynamics.no

agnese@impactdynamics.no